

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ»**

Алтайский филиал

УТВЕРЖДЕНО

с изменениями

решением Ученого Совета

Алтайского филиала РАНХиГС

протокол от 28 апреля 2022 года №8

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.ДВ.02.01 Проблемы трудового законодательства**

Уровень образования: магистратура

Направление подготовки: 40.04.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): Юрист частного права

форма обучения: заочная

Год набора – 2023

Барнаул, 2022 г.

**Автор составитель:** доцент кафедры частного права, к.ю.н., доцент Н.И. Минкина

Заведующий кафедрой частного права, к.ю.н., доцент А.А. Чесноков

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и одобрена на заседании кафедры частного права, протокол от 18 апреля 2022 г. №8.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы .....	4
2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы .....	5
3. Содержание и структура дисциплины .....	5
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и оценочные материалы промежуточной аттестации по дисциплине .....	7
5. Методические материалы для освоения дисциплины .....	14
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" .....	17
6.1. Основная литература .....	17
6.2. Дополнительная литература .....	18
6.3. Нормативные правовые документы и иная правовая информация .....	18
6.4. Интернет-ресурсы .....	20
6.5. Иные источники .....	21
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы .....	21

# 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.02.01 «Проблемы трудового законодательства» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента и(или) этапа компетенции	Наименование компонента компетенции
ПК - 4	способность осуществлять выбор стратегии разрешения правового конфликта	ПК – 4.1	- квалификация юридических фактов, связанных с правовым конфликтом; - подбор, толкование и применение источников, требующихся для решения правового конфликта; - выбор стратегии разрешения правового конфликта.

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Федеральный закон № 63-ФЗ от 01.05.2002 «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» (ст. 1, ст. 2 (понятие адвокатской деятельности, адвокат) - защищать права граждан и охраняемых законом интересов общества или государства.	ПК - 4.1.	<b>на уровне знаний:</b> - знать содержание нормативно-правовых актов и толкования норм трудового законодательства правоприменительными органами по актуальным вопросам; - знать негативные последствия нарушения трудовых прав, свобод и законных интересов субъектов социально-трудовых правоотношений; - знать содержание доктринальных источников по изучаемым актуальным вопросам применения трудового законодательства;
		<b>на уровне умений:</b> - уметь аналитически осмысливать положения действующего трудового законодательства Российской Федерации, доктринальных источников и выводов правоприменительных органов по актуальным проблемам трудового права и законодательства; - уметь давать правовую оценку последствиям нарушения действующего трудового законодательства;
		<b>на уровне навыков:</b> - толковать и применять нормы законодательства в Российской Федерации, которым регламентируется защита трудовых прав с целью регулирования трудовых споров.

## 2. Объем и место дисциплины в структуре ОП ВО

Общая трудоемкость дисциплины составляет – 3 З.Е., 108 академических часа (81 астрономический час).

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся:

- заочная форма обучения: лекции – 4 а.ч. (3 астрономических часа), практические занятия – 10 а.ч. (7,5 астрономических часа), самостоятельная работа – 94 а.ч. (70,5 астрономических часа).

### Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.01 «Проблемы трудового законодательства» относится к дисциплинам по выбору. Она изучается на 2 курсе заочной формы обучения.

Для освоения дисциплины обучающиеся используют знания, умения, навыки, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин: «Методология правовых исследований», «Актуальные проблемы частного права в современной России».

Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебными планами – зачет.

## 3. Содержание и структура дисциплины

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины (модуля), час.						Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л/ДО Т	ЛР/Д ОТ	ПЗ/Д ОТ	КСР		
Раздел 1	Теоретические проблемы трудового права и законодательства	34	2		2		30	УО, РЗ
Раздел 2	Проблемные аспекты применения основных институтов трудового законодательства	38	2		4		32	УО, РЗ
Раздел 3	Актуальные проблемы реализации норм специального трудового законодательства	36			4		32	УО, КС
Промежуточная аттестация								Зачет
Всего:		108	4		10		94	

*Примечание:*

\*– формы текущего контроля успеваемости: устный опрос (УО), решение задач (РЗ), круглый стол (КС).

## Содержание дисциплины

### Раздел 1. Теоретические проблемы трудового права и законодательства.

Общая характеристика современного этапа развития российского трудового права: проблемы совершенствования законодательства. Политика трудового права. Концепции предмета отрасли трудового права (традиционный подход и отдельные мнения ученых -

трудоустройства). Уникальные особенности метода трудового права и его развитие. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. Философия трудового права. Сходства и различия трудового и административного отраслей права. Трудовое право, как «материнская отрасль права» для формирования законодательства о государственной службе. Научное направление право государственной службы. Соотношение трудового и гражданского законодательства. Гражданское право как «источник трудового права». Научные подходы дополнительного применения гражданского права к трудовым отношениям. Дискуссия о необходимости создания трудового процессуального права в России. Трудовой процессуальный кодекс РФ. Перспективы создания специализированных трудовых судов в стране.

Понятие источников трудового права. Трудовое законодательство. Значение судебных прецедентов, трудовых обычаев, локальных нормативных актов организации и трудового договора в системе источников трудового права. Современная роль актов высших судебных органов власти в регулировании трудовых и иных отношений. Место международных правовых актов в иерархии источников трудового права. Соотношение трудового международного и национального законодательства. Основные тенденции развития международно-правового регулирования труда. Тенденции к конвергенции, единству и единообразию в регулировании важнейших компонентов трудовых отношений во всемирном масштабе. Унифицирующее воздействие международно-правового регулирования труда на национальные системы права. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права. Вопросы разграничения полномочий в области трудового законодательства между федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъекта РФ. Расширение сферы локального нормативного регулирования трудовых отношений: проблемы пределов регулирования отношений по труду.

## **Раздел 2. Проблемные аспекты применения основных институтов трудового законодательства.**

Трудовой договор как институт трудового права, некоторые его дискуссионные моменты. Сложный юридический состав возникновения трудовых отношений. Юридическое значение личного заявления работника о приеме на работу. Практика заключения трудовых договоров (пакет предоставляемых документов, возраст). Испытание работника: законодательные неточности. Институт аннулирования трудового договора: проблемы и противоречия. Порочная практика применения института срочных трудовых договоров. Пробелы в регулировании переводов. Совместительство: понятие, виды, ограничения и запреты. Соотношение совместительства и совмещения профессий (должностей) работника. Проблема соотношения трудовых договоров и гражданско-правовых договоров, связанных с трудом. Законодательные недоработки в институте оплаты труда. Вопросы расторжения трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (пробелы и неточности в законодательстве).

Реальные и потенциальные возможности регулирования отношений по заёмному труду в Российской Федерации: проблемы теории и практики. Преимущества и недостатки существования заёмного труда в России. Зарубежный опыт регламентации заёмного труда.

Возможный спектр защиты трудовых прав граждан. Перспективы совершенствования института защиты трудовых прав. Судебная защита трудовых прав и ее реализация в свете развития судебной медиации. Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства РФ: понятие и виды. Особенности применения норм об ответственности за нарушение трудового законодательства различных российских отраслей права. Материальная ответственность как вид имущественной ответственности: разграничение в применении норм гражданского и трудового права.

Административная ответственность за нарушение трудового законодательства: проблема соотношения норм трудового и административного права. Практика привлечения к уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства РФ.

### **Раздел 3. Актуальные проблемы реализации норм специального трудового законодательства.**

Дифференциация норм трудового законодательства РФ. Особенности регулирования труда отдельных категорий лиц. Дискуссионные моменты и специфика трудоустройства статуса религиозных организаций. Проблема отношения к религии работника организации. Мировые методы «справедливых профессиональных требований» к работникам религиозных организаций. Соотношение норм трудового договора и внутренних установлений религиозной организации. Особенности заключения трудового договора с работником религиозной организации. Проблема защиты персональных данных работника, полученных работодателем – религиозной организацией при заключении трудового договора. Проблемные моменты оплаты труда в религиозной организации. Дополнительные основания прекращения трудового договора с работником.

Дискуссия о природе правового статуса руководителя организации. Комплексный характер возникающих отношений, регулируемых трудовым, гражданским, административным, уголовным и другими отраслями права. Общие требования к руководителю. Особенности заключения трудового договора с руководителем организации. Гарантии при расторжении трудового договора с руководителем организации (вопросы теории и практики). Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем организации. Применение принципа «золотого парашюта» в России и за рубежом. Виды юридической ответственности руководителя организации.

Актуальность трудового законодательства в стране для «гастарбайтеров». Российская проблема «дешевой рабочей силы». Правовой режим иностранных граждан в РФ. Соотношение норм международного и национального права. Законодательство о труде иностранных граждан и лиц без гражданства. Особенности разрешительного порядка привлечения их к труду. Разрешение на работу, квотирования. Особенности заключения трудового договора с иностранным работником. Содержание трудового договора. Дополнительные обязанности и ограничения сторон трудового договора. Административная ответственность работодателя за нарушение правил привлечения иностранных работников к труду.

### **4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и оценочные материалы промежуточной аттестации по дисциплине**

В ходе реализации дисциплины «Проблемы трудового законодательства» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

<b>Тема и/или раздел</b>	<b>Методы текущего контроля успеваемости</b>
Раздел 1. Теоретические проблемы трудового права и законодательства	устный опрос, решение задач
Раздел 2. Проблемные аспекты применения основных институтов трудового законодательства	устный опрос, решение задач
Раздел 3. Актуальные проблемы реализации норм специального трудового законодательства	устный опрос, круглый стол

Зачет проводится с применением следующих методов (средств):

Зачет проводится в форме устного собеседования по изученным темам и представленным в настоящей рабочей программе дисциплины вопросам.

### **Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся**

#### **Примерные оценочные материалы. Вопросы для опроса**

##### **Раздел 1. Теоретические проблемы трудового права и законодательства**

1. Общая характеристика современного этапа развития российского трудового права: проблемы совершенствования законодательства.
2. Политика трудового права. Философия трудового права.
3. Сходства и различия трудового и административного отраслей права. Трудовое право, как «материнская отрасль права» для формирования законодательства о государственной службе. Научное направление право государственной службы.
4. Соотношение трудового и гражданского законодательства. Гражданское право, как «источник трудового права». Научные подходы дополнительного применения гражданского права к трудовым отношениям.
5. Дискуссия о необходимости создания трудового процессуального права в России. Трудовой процессуальный кодекс РФ. Перспективы создания специализированных трудовых судов в стране.
6. Понятие источников трудового права. Трудовое законодательство. Значение судебных прецедентов, трудовправовых обычаев, локальных нормативных актов организации и трудового договора в системе источников трудового права.
7. Современная роль актов высших судебных органов власти в регулировании трудовых и иных отношений. Место международных правовых актов в иерархии источников трудового права. Соотношение трудового международного и национального законодательства. Основные тенденции развития международно-правового регулирования труда.
8. Вопросы разграничения полномочий в области трудового законодательства между федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъекта РФ. Расширение сферы локального нормативного регулирования трудовых отношений: проблемы пределов регулирования отношений по труду.

##### **Раздел 2. Проблемные аспекты применения основных институтов трудового законодательства**

1. Трудовой договор как институт трудового права, некоторые его дискуссионные моменты. Сложный юридический состав возникновения трудовых отношений. Юридическое значение личного заявления работника о приеме на работу. Практика заключения трудовых договоров (пакет предоставляемых документов, возраст).
2. Испытание работника: законодательные неточности.
3. Институт аннулирования трудового договора: проблемы и противоречия.
4. Порочная практика применения института срочных трудовых договоров.
5. Пробелы в регулировании переводов.
6. Совместительство: понятие, виды, ограничения и запреты. Соотношение совместительства и совмещения профессий (должностей) работника.
7. Проблема соотношения трудовых договоров и гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.
8. Законодательные недоработки в институте оплаты труда.



9. Вопросы расторжения трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (пробелы и неточности в законодательстве).

10. Реальные и потенциальные возможности регулирования отношений по заёмному труду в Российской Федерации: проблемы теории и практики. Преимущества и недостатки существования заёмного труда в России. Зарубежный опыт регламентации заёмного труда.

11. Возможный спектр защиты трудовых прав граждан. Перспективы совершенствования института защиты трудовых прав. Судебная защита трудовых прав и ее реализация в свете развития судебной медиации.

12. Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства РФ: понятие и виды. Особенности применения норм об ответственности за нарушение трудового законодательства различных российских отраслей права.

13. Материальная ответственность как вид имущественной ответственности: разграничение в применении норм гражданского и трудового права.

14. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства: проблема соотношения норм трудового и административного права. Практика привлечения к уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства РФ.

### **Раздел 3. Актуальные проблемы реализации норм специального трудового законодательства**

1. Дискуссионные моменты и специфика трудовправового статуса религиозных организаций. Проблема отношения к религии работника организации. Мировые методы «справедливых профессиональных требований» к работникам религиозных организаций. Соотношение норм трудового договора и внутренних установлений религиозной организации. Особенности заключения трудового договора с работником религиозной организации. Проблема защиты персональных данных работника, полученных работодателем – религиозной организацией при заключении трудового договора. Проблемные моменты оплаты труда в религиозной организации. Дополнительные основания прекращения трудового договора с работником.

2. Дискуссия о природе правового статуса руководителя организации. Комплексный характер возникающих отношений, регулируемых трудовым, гражданским, административным, уголовным и другими отраслями права. Общие требования к руководителю. Особенности заключения трудового договора с руководителем организации. Гарантии при расторжении трудового договора с руководителем организации (вопросы теории и практики). Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем организации. Применение принципа «золотого парашюта» в России и за рубежом. Виды юридической ответственности руководителя организации.

3. Актуальность трудового законодательства в стране для «гастарбайтеров». Российская проблема «дешевой рабочей силы». Правовой режим иностранных граждан в РФ. Соотношение норм международного и национального права. Законодательство о труде иностранных граждан и лиц без гражданства. Особенности разрешительного порядка привлечения их к труду. Разрешение на работу, квотирования. Особенности заключения трудового договора с иностранным работником. Содержание трудового договора. Дополнительные обязанности и ограничения сторон трудового договора. Административная ответственность работодателя за нарушение правил привлечения иностранных работников к труду.

### **Примерные задачи с выполнением практических заданий (составлением юридических документов):**

### Задача 1

Заместитель главного бухгалтера организации Зиньковская 1 октября 2022 г. подала заявление о предоставлении отпуска с 18 октября по 1 декабря 2022 г. с последующим ее увольнением по собственному желанию.

Приказом от 4 октября, объявленного под роспись Зиньковской, последней был предоставлен отпуск с 18 октября по 1 декабря включительно с увольнением по собственному желанию с 1 декабря. Оплату за отпуск Зиньковская получила 13 октября этого же года, а трудовую книжку и причитающийся ей расчет получила в последний день работы перед отпуском, т.е. 17 октября 2022 г.

На время отпуска Зиньковская выехала в г. Сочи, а 25 ноября срочной телеграммой уведомила работодателя об отзыве своего заявления в части увольнения по собственному желанию. В этот же день работодатель телефонограммой по адресу в г. Сочи, указанному в срочной телеграмме Зиньковской, уведомил последнюю, что по ее должности заключен трудовой договор с 20 октября 2022 г. с другим лицом.

Зиньковская обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, выплате вынужденного прогула и компенсации морального вреда в размере 350000 рублей.

В судебном заседании Зиньковская иск поддержала и пояснила, что на основании ст. 80 ТК РФ срок предупреждения об ее увольнении следует считать с 1 октября по 1 декабря 2022 г., поэтому и на основании ч. 4 ст. 80 ТК РФ ее незаконно лишили права на отзыв заявления в части увольнения по собственному желанию.

Представитель ответчика иск не признал. Приготовьте возражение на иск и исковое заявление.

Третье лицо Маршева, с которой был заключен 20 октября 2022 г. трудовой договор по ранее занимаемой должности истицы, возражала против данного иска.

Дайте устный ответ, какое решение следует постановить суду?

### Задача 2

Смирнов, подыскивая себе работу, в местной газете узнал о том, что индивидуальному предпринимателю (ИП) Горемыкину требуются грузчики. Придя к работодателю, у него только спросили, действительно ли он хочет работать и надолго ли он задержится. После утвердительного ответа с его паспорта сняли копию и сразу провели в подсобное помещение для грузчиков, где еще было 2 сотрудника.

Характер его работы заключался в следующем: после выбора товара покупателями в магазине, принадлежащем ИП Горемыкину, грузчики по накладной укладывали коробки с товаром на складе, а после подписи покупателем на накладной грузили товар.

Смирнов также, как и другие грузчики, трудового договора не заключал. Горемыкин обещал оформить его позже. Но фактически Смирнов приступил к указанной работе и проработал около полугода по режиму: с 9.00 до 17.00 (с обеденным перерывом с 12.00 до 13.00, без выходных).

Вначале у Смирнова был испытательный срок – 3 недели, поэтому он получал по 3200 руб. в неделю, а потом – по 4400 руб. в неделю. Если от покупателей не было жалоб, то один раз в неделю ему давали премию размером 550 рублей. За заработную плату и премию Смирнов и другие грузчики нигде не расписывались.

Спустя 6 месяцев работы Смирнов проспал на работу на один час. А когда он позвонил на работу, то Горемыкин сказал ему, что он может не торопиться и подойти к 17.00. Приехав на работу в указанное время, ему объявили об увольнении, выдав заработную плату лишь за два дня.

Смирнов, считая свое увольнение незаконным и необоснованным, обратился с соответствующим иском в суд, где также просил взыскать с работодателя причитающиеся ему денежные средства за неиспользованный им отпуск, сверхурочную работу и причиненный моральный вред.

Какое решение может вынести суд? Подготовьте проект решения суда по делу.

В каких отношениях Смирнов находился с ИП Горемыкиным?

Какие доказательства Смирнов может предоставить суду?

Изменится ли судебное решение, если истец не будет являться в судебное заседание, а ответчик заявит о том, что Смирнов у него никогда не работал?

### **Примерные темы для подготовки выступления на круглый стол:**

1. Трудовой договор по совместительству.
2. Специфика регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
3. Трудовой статус руководителя организации.
4. Особенности труда несовершеннолетних.

и др. (обучающиеся в группе выбирают конкретную категорию лиц, которым трудовым законодательством РФ установлены особенности в труде).

Содержание доклада: специфика правового регулирования труда отдельных категорий лиц (по заключению, изменению и прекращению трудового договора, особенностям рабочего времени и времени отдыха, ограничениям, трудовым льготам и т.д.), с освещением проблемных аспектов в практике применения норм о труде. Продолжительность доклада – до 7 минут.

### **Критерии оценки опроса и устного выступления на круглом столе**

<b>Параметр</b>	<b>От 2 до 5 баллов</b>
материал освоен студентом в полном объеме, легко ориентируется в материале, полно и аргументировано отвечает на дополнительные вопросы, излагает материал логически последовательно, делает самостоятельные выводы, умозаключения, демонстрирует кругозор, использует материал из дополнительных источников. Речь характеризуется эмоциональной выразительностью, четкой дикцией, стилистической и орфоэпической грамотностью.	«5» отлично
по своим характеристикам ответ студента соответствует характеристикам отличного ответа, но студент может испытывать некоторые затруднения в ответах на дополнительные вопросы, допускать некоторые погрешности в речи и (или) неточности по содержанию ответа.	«4» хорошо
студент испытывал трудности в ответе, его структурировании. Не может ответить на дополнительные вопросы по заданному вопросу. Материал излагает не последовательно, не устанавливает логические связи, затрудняется в формулировке выводов.	«3» удовлетворительно
Студент не может ответить на поставленный вопрос и обосновать его, не подготовил выступление с докладом на круглый стол	«2» неудовлетворительно

### **Критерии оценивания решения задач:**

1. правильное использование юридической терминологии и правовых конструкций, раскрытие основных признаков и характерных черт понятий, явлений, процессов при их толковании по нормам трудового законодательства РФ;
2. полнота и лаконичность ответа, даваемого в устной или письменной форме; четкость правовой аргументации;
3. корректность использования общего правила или исключения из него согласно нормам законодательства РФ;
4. логика и аргументированность изложения ответа;
5. полнота ответа при использовании нормативных правовых актов РФ и актов высших судебных инстанций (в частности, постановлений Пленума Верховного Суда Российской Федерации).

Ответ обучающегося при решении задачи может быть оценен по 5-ти бальной шкале преподавателем, исходя из выше обозначенных критериев оценивания.

**Критерии оценивания заданий по составлению юридических документов (по заданиям в задачах):**

1. правильное использование юридической терминологии и толкование норм трудового законодательства РФ;
2. соблюдение формы, реквизитов документа, его соответствие императивным требованиям законодательства;
3. корректное наименование юридического документа и полнота его содержания согласно нормам законодательства РФ;
4. логика и последовательность положений в документе при его составлении;
5. полнота содержательной части документа, с использованием нормативных правовых актов по необходимости актов высших судебных инстанций.

Юридический документ, подготовленный обучающимся, может быть оценен по 5-ти бальной шкале преподавателем, исходя из выше обозначенных критериев оценивания.

**Оценочные материалы промежуточной аттестации**

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента и(или) этапа компетенции	Наименование компонента компетенции
ПК - 4	способность осуществлять выбор стратегии разрешения правового конфликта	ПК - 4.1.	- квалификация юридических фактов, связанных с правовым конфликтом; - подбор, толкование и применение источников, требующихся для решения правового конфликта; - выбор стратегии разрешения правового конфликта.
Компонент компетенции	Индикатор оценивания		Критерий оценивания
ПК - 4	выбор оптимальных средств разрешения правового конфликта		результативность
	соответствие выбранной траектории действий правовому конфликту		оптимальность
	сбор и обработка необходимой информации для разрешения правового конфликта		мониторинг

**Рекомендуемые оценочные материалы промежуточной аттестации**

**Типовые оценочные материалы промежуточной аттестации**

**Вопросы для зачета**

1. Общая характеристика современного этапа развития российского трудового права: проблемы совершенствования законодательства.
2. Концепции предмета отрасли трудового права.
3. Понятие и классификация источников трудового права. Значение трудового обычая, правовых актов, локальных нормативных актов и трудовых договоров.

4. Международно-правовое регулирование труда. Соотношение норм международного и национального права.
5. Иерархия источников трудового права в Российской Федерации. Вопросы разграничения компетенции РФ и субъектов РФ в области регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними.
6. Расширение сферы локального нормативного регулирования трудовых отношений: проблемы пределов регулирования отношений по труду.
7. Проблемные вопросы соотношения трудового и административного права. Государственный служащий как субъект административного и трудового права.
8. Соотношение трудового и гражданского права. Регулирование пробелов трудового права.
9. Испытание работника: законодательные неточности. Спорные вопросы аннулирования трудового договора.
10. Законодательные положения и практика заключения трудовых договоров. Оформление приема на работу.
11. Проблемные вопросы индивидуально-правового регулирования трудовых отношений.
12. Особенности отношений при применении заёмного труда. Его модели и суть. Проблема заёмного труда в России.
13. Проблема соотношения трудового договора и гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.
14. Единство и дифференциация норм трудового законодательства. Проблема неоправданного единства и необоснованной дифференциации в трудовом праве. Специфика регулирования труда отдельных категорий работников.
15. Содержание трудового договора с руководителем организации.
16. Особенности правового статуса религиозных организаций. Правосубъектность сторон трудового договора, заключаемого в религиозной организации.
17. Соотношение норм трудового договора и внутренних установлений религиозной организации. Проблемы оплаты труда и отношения к религии работников религиозных организаций.
18. Трудовой статус иностранных граждан в РФ. Трудовые отношения с иностранным элементом.
19. Проблемные аспекты применения института оплаты труда. Ответственность за нарушение законодательства об оплате труда.
20. Концепция создания трудовой юстиции, вопросы разработки процессуальных правовых норм и принятия Трудового процессуального кодекса.
21. Способы защиты трудовых прав граждан и совершенствование их законодательного регулирования.
22. Самозащита работниками трудовых прав. Практические вопросы по механизму реализации работниками самозащиты трудовых прав.
23. Защита трудовых прав Уполномоченным по правам человека.
24. Проблемные вопросы применения на практике судебной защиты трудовых прав.
25. Медиация и трудности ее реализации на практике.
26. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства: понятие и виды.
27. Материальная ответственность в трудовом праве как вид имущественной ответственности.
28. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства. Проблемные аспекты соотношения норм трудового и административного права и особенности их применения на практике.

### Шкала оценивания. Критерии оценивания зачета

Оценка	Критерий оценивания	Результаты обучения
«зачтено»	<b>результативность:</b> – правильно оценивает нормы трудового законодательства и оптимально выбирает средства защиты трудового права и разрешения трудового спора; <b>оптимальность:</b> – верно, грамотно выбирает юридические действия, адекватно соответствующие трудовому конфликту и спору; <b>мониторинг:</b> – полная обработка необходимой трудовой информации для разрешения правового конфликта.	<b>ПК - 4.1.</b> <b>на уровне знаний:</b> - знать содержание нормативно-правовых актов и толкования норм трудового законодательства правоприменительными органами по актуальным вопросам; - знать негативные последствия нарушения трудовых прав, свобод и законных интересов субъектов социально-трудовых правоотношений; - знать содержание доктринальных источников по изучаемым актуальным вопросам применения трудового законодательства; <b>на уровне умений:</b> - уметь аналитически осмысливать положения действующего трудового законодательства Российской Федерации, доктринальных источников и выводов правоприменительных органов по актуальным проблемам трудового права и законодательства; - уметь давать правовую оценку последствиям нарушения действующего трудового законодательства; <b>на уровне навыков:</b> - толковать и применять нормы законодательства в Российской Федерации, которым регламентируется защита трудовых прав с целью регулирования трудовых споров.
«не зачтено»	<b>результативность:</b> – неправильно оценивает нормы трудового законодательства или с существенными ошибками и не вполне оптимально выбирает средства защиты трудового права и разрешения трудового спора; <b>оптимальность:</b> – неверно или не вполне грамотно выбирает юридические действия, адекватно соответствующие трудовому конфликту и спору; <b>мониторинг:</b> - неполная или в недостаточной мере обработка необходимой трудовой информации для разрешения правового конфликта.	

## 5. Методические материалы по освоению дисциплины

### 5.1. Методические рекомендации по подготовке к лекционным и практическим занятиям, зачету по дисциплине

Обучение по дисциплине предполагает изучение курса на аудиторных занятиях (лекции, практические занятия) и самостоятельную работу студентов. Практические занятия дисциплины предполагают их проведение в различных формах с целью выявления полученных знаний, умений, навыков и компетенций с проведением контрольных мероприятий.

Практическое занятие подразумевает устные опросы, коллоквиумы, решение задач, в том числе с составлением юридических документов, выступлением с докладом на круглом столе.

Конкретные формы и процедуры текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в целом по дисциплине доводятся преподавателем до сведения обучающихся на первом лекционном занятии.

Для успешного изучения дисциплины и соответствующей сдачи зачета немаловажное значение имеет правильная организация студентами самостоятельной работы. В этой связи можно дать ряд ориентирующих студентов общих методических

рекомендаций. Приступая к изучению той или иной темы курса, студентам необходимо возобновить в памяти лекционный материал с целью выявления круга вопросов, не охваченных ими, и поэтому подлежащих самостоятельному изучению. Их познание должно осуществляться от анализа норм законодательства к изучению современной учебной литературы. Затем для глубокого и полного понимания, а равно усвоения материала можно переходить к исследованию специальной научной литературы и доступной практики.

При подготовке по вопросам, вынесенным на обсуждение занятий (также, как и во время сдачи зачета) студентам не стоит ограничиваться поверхностным и кратким ответом. Ответ должен быть полным и мотивированным, необходимо обоснование собственного суждения студента при наличии различных точек зрения на ту или иную проблему, вопрос.

При решении задач следует принять во внимание, что позиция студента должна быть аргументирована и подкреплена конкретными ссылками на законодательные нормы.

Для полноценной подготовки к практическому занятию чтения учебника недостаточно, поскольку в учебных пособиях, как правило, излагаются только принципиальные основы, в то время как в монографиях и статьях на ту или иную тему поднимаемый вопрос рассматривается с разных ракурсов или ракурса одного, но в любом случае достаточно подробно и глубоко. Для того, чтобы должным образом ориентироваться в сути задания, сначала следует ознакомиться с соответствующим текстом учебника – вне зависимости от того, предусмотрена ли лекция в дополнение к данному занятию или нет. Оценив задание, выбрав тот или иной сюжет, и подобрав соответствующую литературу, можно приступать к подготовке к занятию.

При этом работа над литературой состоит из трёх этапов – чтения работы, её конспектирования, заключительного обобщения сути изучаемой работы. Конспектирование в общем виде может быть определено как фиксация основных положений и отличительных черт рассматриваемого труда.

Кроме того, готовясь к практическим занятиям, следует активно пользоваться справочной литературой: энциклопедиями, словарями, и др.

В случае возникновения неясных вопросов студент может получить индивидуальную консультацию преподавателя согласно графику консультаций, утвержденному на кафедре.

Лекционными и практическими занятиями охватываются не все вопросы дисциплины. В этой связи часть вопросов приходится на самостоятельную подготовку обучающихся.

*Вопросы для самостоятельной подготовки к практическим занятиям:*

## **Раздел 2**

1. Законодательные недоработки в институте оплаты труда.
2. Вопросы расторжения трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (пробелы и неточности в законодательстве).
3. Реальные и потенциальные возможности регулирования отношений по заёмному труду в Российской Федерации: проблемы теории и практики. Преимущества и недостатки существования заёмного труда в России. Зарубежный опыт регламентации заёмного труда.
4. Возможный спектр защиты трудовых прав граждан. Перспективы совершенствования института защиты трудовых прав. Судебная защита трудовых прав и ее реализация в свете развития судебной медиации.
5. Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства РФ: понятие и виды. Особенности применения норм об ответственности за нарушение трудового законодательства различных российских отраслей права.

6. Материальная ответственность как вид имущественной ответственности: разграничение в применении норм гражданского и трудового права.

7. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства: проблема соотношения норм трудового и административного права. Практика привлечения к уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства РФ.

### Раздел 3

1. Дискуссионные моменты и специфика трудового статуса религиозных организаций. Проблема отношения к религии работника организации. Мировые методы «справедливых профессиональных требований» к работникам религиозных организаций. Соотношение норм трудового договора и внутренних установлений религиозной организации. Особенности заключения трудового договора с работником религиозной организации. Проблема защиты персональных данных работника, полученных работодателем – религиозной организацией при заключении трудового договора. Проблемные моменты оплаты труда в религиозной организации. Дополнительные основания прекращения трудового договора с работником.

2. Дискуссия о природе правового статуса руководителя организации. Комплексный характер возникающих отношений, регулируемых трудовым, гражданским, административным, уголовным и другими отраслями права. Общие требования к руководителю. Особенности заключения трудового договора с руководителем организации. Гарантии при расторжении трудового договора с руководителем организации (вопросы теории и практики). Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем организации. Применение принципа «золотого парашюта» в России и за рубежом. Виды юридической ответственности руководителя организации.

3. Актуальность трудового законодательства в стране для «гастарбайтеров». Российская проблема «дешевой рабочей силы». Правовой режим иностранных граждан в РФ. Соотношение норм международного и национального права. Законодательство о труде иностранных граждан и лиц без гражданства. Особенности разрешительного порядка привлечения их к труду. Разрешение на работу, квотирования. Особенности заключения трудового договора с иностранным работником. Содержание трудового договора. Дополнительные обязанности и ограничения сторон трудового договора. Административная ответственность работодателя за нарушение правил привлечения иностранных работников к труду.

При подготовке к зачету по дисциплине следует руководствоваться настоящей рабочей программой дисциплины, что позволит четко представить круг вопросов, подлежащих изучению. Также при подготовке к зачету обучающимся рекомендуется помимо лекционного материала использовать учебную и научную литературу, нормативные правовые акты.

От обучающегося в этом процессе подготовки требуется методичность, системность и глубина понимания.

Систематическое выполнение учебной работы на лекциях и практических занятиях позволит успешно освоить дисциплину и создать хорошую базу для формирования необходимых компетенций.

#### 5.2. Методические рекомендации к самостоятельной работе

Самостоятельная работа обучающихся направлена на решение следующих задач:

1. Выработка нового или углубленного знания по дисциплине по тем вопросам, которые не были охвачены обсуждением на лекционных и (или) на практических занятиях.



2. Формирование навыков критического, исследовательского отношения к предъявляемой аргументации, развитие умений поиска и понимания проблемных вопросов по отдельным вопросам тем дисциплины.

3. Развитие и совершенствование способностей к диалогу, дискуссии, формированию логически аргументированного обоснования собственной позиции по тому или иному вопросу.

Результаты самостоятельной работы обучающихся обсуждаются на практических занятиях. Это касается как вопросов для опроса, так и составления документов по заданию. Проверка выполнения заданий осуществляется как на практических занятиях с помощью устных выступлений обучающихся и их коллективного обсуждения (в форме групповых дискуссий).

### *5.3. Методические рекомендации по решению задач*

Перед выполнением задания, равно как и перед непосредственным решением задачи необходимо подобрать соответствующую норму (нормы) законодательства РФ и изучить соответствующие разделы учебников и учебных пособий, комментариев к законам, подобрать научную литературу. Не следует ограничиваться рекомендованной научной литературой и нормативными актами, поскольку их перечень, как правило, является неисчерпывающим.

При подборке необходимого материала полезно использовать электронные информационно-справочные правовые системы типа «Гарант», «КонсультантПлюс», «Кодекс», отдельные материалы и ресурсы из сети «Интернет».

При решении задачи на основе изученного материала необходимо дать аргументированные ответы на поставленные вопросы. Обязательны ссылки на действующие нормативные акты и по возможности - разъяснения высших судебных органов. Если в задаче (задании) несколько вопросов или они предусматривают несколько способов разрешения развития ситуации из-за неясности каких-либо факторов, то нужно последовательно дать на каждый из поставленных вопросов ответ и рассмотреть все ситуации, полно тем самым представив ответ. При выполнении задания, связанного с составлением юридических документов, рекомендуется соблюсти как технические, так и содержательные условия, а подобранные образцы и примеры документов необходимо проверить на соответствие и полноту нормам действующего трудового законодательства РФ.

## **6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет**

### **6.1. Основная литература.**

1. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман и др. ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Высшее образование). — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — <https://urait.ru/viewer/trudovoe-pravo-487577#page/1> .

2. Савельева, Е. А. Основы организации труда в цифровых экосистемах : учебное пособие / Е.А. Савельева. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 297 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1063619. - ISBN 978-5-16-015860-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1063619> .

3. Трудовое право России. Практикум : учебное пособие для вузов / В. А. Сафонов [и др.] ; под редакцией В. А. Сафорова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 254 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09290-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511335> .

4. Трудовое право : учебник / К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко, А. В. Тумаков [и др.] ; под ред. К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко, А. В. Тумакова. – 8-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2021. – 553 с. – (Dura lex, sed lex). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683462> .

## 6.2. Дополнительная литература.

1. Минкина, Н. И. Социальное партнерство и трудовые споры : учебник : [16+] / Н. И. Минкина. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 164 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694750> .

2. Бородина, Е. Н. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих вне места нахождения работодателя : учебное пособие для вузов / Е. Н. Бородина. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 161 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13525-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519534> .

3. Трудовое право : учебник для вузов / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 332 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08130-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468792> .

4. Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для вузов / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 320 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14491-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/477710> .

5. Соколенко, Н. Н. Гарантии и защита трудовых прав граждан : учебное пособие для вузов / Н. Н. Соколенко. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 272 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14095-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/467781> .

## 6.3. Нормативные правовые документы и иная правовая информация

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 года (с учетом поправок по состоянию на 01.07.2020) // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

2. Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

3. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации» от 18 июня 1998 г. // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

4. Декларация прав и свобод человека и гражданина. Принята Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991г. // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (дата обращения: 01.03.2019). Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

5. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

6. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

7. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
8. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
9. О коммерческой тайне : Закон Российской Федерации от 29.07.2004 №98–ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
10. О занятости населения в Российской Федерации : закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
11. О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности : федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
12. Об обществах с ограниченной ответственностью : федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
13. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации : федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
14. О государственной гражданской службе Российской Федерации: федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
15. Об альтернативной процедуре урегулирования споров (процедуре медиации) : федеральный закон № 193-ФЗ от 27.07.2010 г. // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
16. О минимальном размере оплаты труда : федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
17. О несостоятельности (банкротстве) : Федеральный закон от 26.10.2002 №127-ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
18. О статусе военнослужащих : федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 22. – Ст. 2331. (с посл. изм. и доп.).
19. О статусе судей в Российской Федерации : закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
20. О прокуратуре Российской Федерации: федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
21. О персональных данных : федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
22. О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ : федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
23. Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности: Постановление

Минтруда РФ от 31.12.2002 №85 // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

24. О социальном партнерстве в Алтайском крае : Закон Алтайского края № 55-ЗС от 14.04.2007 // Режим доступа: <http://trud22.ru>.

25. Об охране труда в Алтайском крае : Закон Алтайского края № 36-ЗС от 07.05.2007 // Режим доступа: <http://trud22.ru>.

26. Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов : Закон Алтайского края № 59-ЗС от 06.07.2006 // Режим доступа: <http://trud22.ru>.

27. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

28. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

29. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

30. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // справочные правовые системы КонсультантПлюс: Высшая школа. – 2020. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

#### 6.4. Интернет-ресурсы

1. [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru) Президент Российской Федерации.
2. [www.gov.ru](http://www.gov.ru) Сервер органов государственной власти Российской Федерации.
3. <http://www.gov.ru/main/page7.html> Федеральное собрание РФ.
4. <http://www.duma.gov.ru/> Государственная Дума ФС РФ.
5. [www.vsrfr.ru](http://www.vsrfr.ru) Верховный Суд Российской Федерации.
6. [www.ksrf.ru](http://www.ksrf.ru) Конституционный Суд Российской Федерации.
7. <https://epp.genproc.gov.ru/web/gprf> - Генеральная Прокуратура Российской Федерации.
8. <http://www.cikrf.ru> Центральная избирательная комиссия РФ.
9. <http://www.rg.ru> - Официальный сайт газеты «Российская газета».
10. <http://regulation.gov.ru/index.html> - Единый портал для размещения информации о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатов их общественного обсуждения.
11. <http://pravo.gov.ru/> - Официальный интернет-портал правовой информации.
12. <https://sudact.ru/> - Интернет-ресурс Судебные и нормативные акты РФ (СудАкт) – база судебных актов, судебных решений и нормативных документов.

#### Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

<http://www.iprbookshop.ru/> - Электронно-библиотечная система IPRbooks  
<http://pravo.ru> / - Право  
<http://www.kodeks.ru/> - Кодекс

<http://www.consultant.ru/> - Консультант Плюс  
[www.korunb.nlr.ru](http://www.korunb.nlr.ru) - корпорация универсальных научных библиотек (подбор электронных ресурсов и литературы по запросу пользователя), – российская национальная библиотека  
<http://forum.yurclub.ru/index.php?app=downloads> - библиотека конференции ЮрКлуба  
<http://elibrary.ru> - научная электронная библиотека eLIBRARY.RU  
<http://trudvsem.ru> - Работа в России: Общероссийская база вакансий.  
<http://git22.rostrud.ru> - Государственная инспекция труда в Алтайском крае.  
<http://trud22.ru> - Информационный портал Алтайского края по труду и занятости.

### 6.5. Иные источники

1. Минкина Н. И. Трудовое право: сборник учебно-методических материалов [Текст] : учебное пособие / Н. И. Минкина ; Алтайский филиал РАНХиГС. - Москва : Директ-Медиа, 2019. - 192 с. — URL: [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=570199](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=570199).
2. Королева, А. Н. Трудовое право. Часть 1 : учебно-методическое пособие / А. Н. Королева. - Самара : Самарский юридический институт ФЦИН России, 2020. - 112 с. - ISBN 978-5-91612-325-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1319903>. – Режим доступа: по подписке.
3. Орловский, Ю. П. Трудовое право в 2 т. Т.1. Общая часть [Текст] : учебник для бакалавриата и магистратуры / Орловский Ю.П. . - М. : Юрайт, 2016. - 302 с.
4. Трудовое право : учебник / Гольцов В.Б., под общ. ред., Голованов Н.М., Озеров В.С. — Москва : КноРус, 2020. — 457 с. — ISBN 978-5-406-08115-0. — URL: <https://book.ru/book/939169>.
5. Ответственность по российскому трудовому праву : монография / ответственный редактор А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 288 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-13043-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/476577>.

## 7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Для обеспечения учебного процесса по дисциплине филиал располагает учебными аудиториями для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениями для самостоятельной работы и помещениями для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Лекционные аудитории оснащены видеопроекторным оборудованием для проведения презентаций, а также средствами звуковоспроизведения; помещения для практических занятий укомплектованы учебной мебелью; библиотека располагает рабочими местами с доступом к электронным библиотечным системам и сети интернет. Все учебные аудитории оснащены компьютерным оборудованием и лицензионным программным обеспечением.

Программное обеспечение:

Microsoft Windows 10 профессиональная

Microsoft Office ProPlus 2016

ESET NOD32 Antivirus Business Edition

система ГАРАНТ

Справочная правовая система Консультант Плюс

Архиватор 7ZIP

Средство просмотра файлов PDF– формата Adobe Acrobat Reader

Браузер Google Chrome

Браузер Mozilla Firefox